

**Gericht**

Verwaltungsgerichtshof

**Entscheidungsdatum**

13.06.1989

**Geschäftszahl**

88/08/0125

**Hinweis auf Stammrechtssatz**

GRS wie VwGH Erkenntnis 1984/12/12 82/11/0380 1

**Stammrechtssatz**

Da es sich bei der Übertretung einer Arbeitszeitvorschrift um ein Ungehorsamsdelikt handelt, trifft den Arbeitgeber (das Organ iSd § 9 VStG) gemäß § 5 VStG die Beweislast, dass ihm die Einhaltung der objektiv verletzten Verwaltungsvorschrift ohne sein Verschulden unmöglich war, und es ist seine Sache, initiativ alles darzulegen, was für seine Entlastung spricht (Hinweis E 6.12.1983, 2999/80).